

**Planejamento
Estratégico
Câmara Municipal de
Ubiratã – PR
GESTÃO 2025/2026**

MESA DIRETORA - BIÊNIO 2025/2026

Luciane Munhos D´Alécio – Presidente

Silvio César Martins de Pádua – Vice-Presidente

Heitor Cristhiano da Silva – Primeiro Secretário

Rogério Gomes da Silva – Segundo Secretário

VEREADORES – 16ª LEGISLATURA (2025–2028)

Antonio Menezes da Silva – Toninho do Povo (UB)

Benedito José Santos – Sargento Benedito (PMB)

Felipe Socio Fogliatto – Felipe Fogliatto (PL)

Heitor Cristhiano da Silva – Heitor do Gás (CIDADANIA)

Luciane Munhos D´Alécio – Luciane D´Alécio (PP)

Rogério Gomes da Silva – Rogério da Farmácia (REPUBLICANOS)

Ronaldo Batista da Silva – Ronaldo Chula (MDB)

Sergio Massahiro Ueda – Sergio Ueda (PL)

Silvio César Martins de Pádua – Silvio da Campestre (PP)

Missão

Legislar com responsabilidade, fiscalizar com independência e representar com ética os interesses da população de Ubiratã, contribuindo para o fortalecimento da democracia, a justiça social e o desenvolvimento do município.

Visão

Ser reconhecida como uma instituição legislativa moderna, transparente, eficiente e próxima da comunidade, atuando de forma ética e inovadora na construção de políticas públicas que promovam o bem-estar coletivo e a cidadania.

Propósito

Fortalecer a democracia local por meio de um Legislativo atuante, participativo e comprometido com o interesse público, assegurando à população de Ubiratã voz ativa nas decisões que impactam sua vida e promovendo um ambiente institucional digno, acessível e transparente.

Valores

- **Ética:** Atuar com integridade, justiça e respeito aos princípios legais e morais.
- **Transparência:** Garantir acesso pleno às informações e à atuação parlamentar.
- **Respeito:** Valorizar a dignidade humana e promover a inclusão, a diversidade e a convivência harmoniosa.
- **Comprometimento:** Empenhar-se no exercício das funções públicas com responsabilidade e dedicação.
- **Inovação:** Buscar soluções criativas e eficientes para os desafios institucionais e sociais.

- **Participação Popular:** Estimular o envolvimento da sociedade nas decisões legislativas.
- **Responsabilidade Social:** Atuar em sintonia com as demandas sociais, contribuindo para uma cidade mais justa e solidária.
- **Valorização Institucional e Humana:** Promover um ambiente de trabalho digno, que reconheça o valor dos servidores e estimule o crescimento pessoal e profissional.

Planejamento estratégico

Objetivo Estratégico	Ações Planejadas	Prazo de Execução	Setor Responsável	Metas
Promover o bem-estar, o reconhecimento e a valorização dos servidores, fortalecendo a identidade institucional.	<ul style="list-style-type: none"> - Programas de reconhecimento aos servidores; - Fortalecimento da imagem institucional; - Criação da identidade visual da Câmara; - Campanhas internas de valorização; - Ações para saúde mental e bem-estar no trabalho. 	Contínuo	Presidência e Diretoria Geral	<ul style="list-style-type: none"> - Realizar 1 campanha interna de valorização por semestre; - Implementar a identidade visual oficial até o final de 2025.
Melhorar a infraestrutura e o suporte técnico-administrativo da Câmara.	<ul style="list-style-type: none"> - Aquisição e manutenção de equipamentos e materiais; - Manutenção preventiva de veículos, ar-condicionado e prédio; - Construção do novo almoxarifado; - Conclusão da praça externa com paisagismo e acessibilidade; - Valorização do ambiente de trabalho. 	2025–2026	Diretoria Geral e Departamento Administrativo	<ul style="list-style-type: none"> - Inaugurar a nova praça externa até dezembro de 2025; - Concluir a construção do novo almoxarifado até 2026.
Ampliar e modernizar os canais de	<ul style="list-style-type: none"> - Assinatura de jornais impressos e digitais; 	2025–2026	Assessoria de Comunicação	<ul style="list-style-type: none"> - Implantar sistema de gravação e transmissão em

informação com a sociedade.	<ul style="list-style-type: none"> - Fortalecimento da publicidade institucional; - Melhoria da internet e transmissões ao vivo. 			<p>alta definição no 1º semestre de 2025;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aumentar o alcance das publicações nas redes sociais em 30% até o 2º semestre de 2025; - Publicar trimestralmente no site relatórios de compras e contratações.
Valorizar servidores e agentes públicos por meio de capacitação e uniformização da identidade institucional.	<ul style="list-style-type: none"> - Cursos e capacitações para servidores e vereadores; - Aquisição de uniformes; - Eventos institucionais voltados à cidadania e inclusão. 	Contínuo	Diretoria Geral e RH	<ul style="list-style-type: none"> - Realizar pelo menos 3 capacitações anuais para servidores e vereadores; - Fornecer uniformes para todos os servidores até 2026.
Fortalecer a participação cidadã e ações de inclusão social.	<ul style="list-style-type: none"> - Apoio a eventos da Procuradoria da Mulher; - Implantação da Galeria Lilás; - Audiências públicas e escuta ativa; - Promoção da inclusão e participação cidadã. 	2025–2026	Presidência e Procuradoria da Mulher	<ul style="list-style-type: none"> - Promover 2 eventos anuais de cidadania pela Procuradoria da Mulher; - Implantar a Galeria Lilás até o final de 2026.

O Planejamento Estratégico 2025–2026 da Câmara Municipal de Uiratã representa o compromisso da atual gestão com a transparência, a eficiência administrativa e a valorização da cidadania.

Através de metas claras, indicadores mensuráveis e a adequada alocação de recursos, a Câmara busca consolidar uma gestão pública responsável, participativa e alinhada às necessidades da população ubiratanense.

Reafirmamos nosso propósito de trabalhar com seriedade, respeito aos princípios da administração pública e foco no desenvolvimento do nosso município. Este documento não é apenas um planejamento, mas uma diretriz que orientará nossas decisões e prioridades.

Seguiremos unidos, legislativo e sociedade, por uma Ubatã cada vez mais transparente, justa e progressista.

Ubatã, 08 de agosto de 2025.

Luciane Munhos D'alécio

Presidente